

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о мероприятии по возмещению затрат на оборудование**  
**рабочих мест для инвалидов I и II группы и ветеранов боевых**  
**действий, имеющих инвалидность**

**НПА:**

1. Приказ Минтруда РФ от 11 февраля 2025 года № 61 «Об утверждении методических рекомендаций по организации мероприятий по стимулированию найма отдельных категорий граждан, привлечению работодателями работников из другой местности (других территорий) в рамках программы «Мобильность 2.0», созданию (оборудованию) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II группы, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, в рамках реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры»;

2. Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 года № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

**Под оборудованием рабочего места понимается:**

оборудование вновь создаваемого специального рабочего места для инвалида;

дооборудование существующего вакантного рабочего места, на которое будет трудоустроен инвалид.

Оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем индивидуально для конкретного инвалида, а также для группы инвалидов, имеющих однотипные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности, исходя из сведений, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида (далее – ИПРА).

Субсидия работодателю в размере **до 200 тыс. рублей** на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов выделяется **на возмещение расходов:**

на приобретение оборудования для оснащения специальных рабочих мест для инвалидов, включая основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочую и специальную мебель;

на монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения специальных рабочих мест для инвалидов;

на создание рабочего места для инвалида по месту его проживания (надомный труд), **если данный характер работы рекомендован ИПРА,**

при условии оформления надомного труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации».

**Заявление** на участие в мероприятии подается в территориальные **кадровые центры**. Организация может принять участие в мероприятии, трудоустроив инвалида как самостоятельно, так и при содействии кадрового центра.

**Требования к работодателю:**

1. получатель субсидии не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов.

2. получатель субсидии не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

3. получатель субсидии не получает средства из бюджета на основании иных нормативных правовых актов на те же цели;

4. получатель субсидии не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»;

5. получатель субсидии не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

6. у получателя субсидии отсутствует просроченная задолженность по возврату в бюджет иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам;

7. получатель субсидии не является лицом, нарушившим условие о внедрении современных технологий, включая решения на базе искусственного интеллекта;

8. наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной **до 1 января 2025 года;**

9. отсутствие у работодателя на дату подачи заявления неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от

несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, **превышающей 10 тыс. рублей;**

10. работодатель на дату подачи заявления не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

11. в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления Заявления отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;

12. работодатель не является получателем в текущем году субсидии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1780 «Об утверждении Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг»;

13. заключение трудового договора с инвалидом на срок **не менее 6 месяцев;**

14. заключение трудового договора с инвалидом на условиях **полного рабочего дня** с учетом продолжительности, установленной для данной категории работников;

15. обеспечение оплаты труда инвалида в размере **не менее МРОТ** и установленных законодательством выплат компенсационного характера;

16. контролирующими лицами для организации не являются иностранные граждане или юридические лица, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории иностранных государств, или юридические лица, местом регистрации которых является государство (территории), включенное в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);

16. **обеспечение закрепляемости** трудоустроенных инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, на созданных рабочих местах **не менее 9 месяцев из 12 месяцев.**

**Дополнительную информацию** можно получить в любом территориальном **кадровом центре** либо по **номеру телефона: 8 (8452) 49-73-81.**